

Algemene Voorwaarden Daily Hustle B.V.

1. Definities

1. **Inlener:** iedere (rechts-) persoon die met Daily Hustle B.V. een overeenkomst heeft afgesloten, respectievelijk wenst af te sluiten.
2. **Daily Hustle B.V.:** de besloten vennootschap 'Daily Hustle B.V.' kantoorhoudende te (8914 BM) Leeuwarden aan de Freark Damwei 36, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 86206575.
3. **Medewerker(s):** de medewerker(s) met wie Daily Hustle een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en die aan de Inlener ter beschikking wordt/is gesteld.
4. **Inleenovereenkomst:** de overeenkomst waarin de overkoepelende en op vervolgoopdrachten toepasselijke afspraken worden neergelegd, ten aanzien van het uitlenen van medewerkers door Daily Hustle aan Inlener.
5. **Inleenbevestiging:** het document waarin een specifieke medewerker en de daarbij behorende specifieke gegevens/voorwaarden voor een opdracht zijn neergelegd.
6. **Schriftelijk:** per post, deurwaardersexploot en per e-mail.

2. Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden maken deel uit van iedere overeenkomst, alsmede van de uitvoering daarvan tussen Daily Hustle B.V. (hierna: **Daily Hustle**) enerzijds, en een Inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door Daily Hustle uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.
2. Deze voorwaarden zijn dus altijd integraal onderdeel van iedere Inleenovereenkomst en iedere Inleenbevestiging.
3. Indien een Inlener een overeenkomst is aangegaan met Daily Hustle waarop de onderhavige voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt deze Inlener geacht ook bij eventuele daarna aangegane overeenkomsten (of gegeven opdrachten) akkoord te zijn gegaan met de toepasselijkheid van deze voorwaarden.

3. Verplichtingen Inlener

1. Partijen erkennen dat een correcte uitvoering van de overeenkomst afhankelijk is van een juiste en tijdige onderlinge samenwerking. Inlener zal steeds (gevraagd en ongevraagd) tijdig alle nuttige, nodige en wenselijke gegevens en informatie voor het uitvoeren van de overeenkomst aanleveren en staat ervoor in dat de door hem aangeleverde informatie juist en volledig is en op de door Daily Hustle voorgeschreven wijze wordt aangeleverd.
2. Inlener wordt geacht – mede in het licht van artikel 12a Waadi – zelf een werkingssfeeronderzoek ten aanzien van een eventueel toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst en pensioenregeling te hebben uitgevoerd. Daily Hustle gaat te dien aanzien uit van de door Inlener aangeleverde informatie.

4. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Waadi en zorgt dat Medewerker gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, omkleedvoorzieningen, sanitaire voorzieningen, voorzieningen voor de lunch of het avondeten, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies.

2. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Het is Daily Hustle niet toegestaan Medewerkers ter beschikking te stellen aan de Inlener of in het gedeelte van de onderneming van Inlener waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De Inlener zal Daily Hustle tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Inlener zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de Medewerker uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Medewerker verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door Medewerkers laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.

5. Arbeidsomstandigheden

1. Inlener wordt door de Arbeidsomstandighedenwet aangemerkt als werkgever.
2. Inlener is gehouden jegens Medewerkers en Daily Hustle de relevante verplichtingen uit de Arbeidsomstandigheden-, Arbeidstijdenwet, titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en alle overige wetgeving welke van toepassing is op de relatie tussen Inlener en Medewerker stipt na te komen, waaronder de verplichtingen ex artikel 7:658 BW (zorgplicht) en 7:658a BW (re-integratieplicht). Inlener zal de Medewerker behandelen als zijnde zijn eigen Medewerker. Dit betekent dat Inlener gehouden is de Medewerker te instrueren, toezicht te houden op de Medewerker en hem leiding te geven.
3. Inlener beschikt op het moment van totstandkoming van de overeenkomst met Daily Hustle over een goedgekeurde Risico-Inventarisatie en –evaluatie (RI&E). Inlener is verplicht gedurende de looptijd van de overeenkomst over een geldige RI&E te (blijven) beschikken. Inlener legt op het eerste verzoek van Daily Hustle een afschrift van de RI&E over aan Daily Hustle.
4. Inlener verzekert de bij haar werkzame Medewerkers op afdoende wijze tegen de risico's van (verkeers)ongevallen, welke niet vallen onder de werkgeversaansprakelijkheid ex artikel 7:658 BW.
5. Ingeval Inlener haar verplichtingen als bedoeld in lid 2 tot en met 4 niet nakomt, is zij gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade. Als schade wordt mede aangemerkt een vergoeding die Daily Hustle eventueel verschuldigd is aan Medewerker omdat Inlener haar verplichtingen als bedoeld in lid 2 niet is nagekomen, alsmede kosten van eventuele juridische procedures.
6. Ingeval Medewerker een arbeidsongeval of beroepsziekte overkomt is Inlener gehouden de bevoegde instanties onverwijld op de hoogte te brengen en een schriftelijke rapportage op te stellen van het gebeurde. Het rapport geeft tevens aan in hoeverre het ongeval te wijten is aan gebrekkig toezicht of instructie van de Inlener respectievelijk in hoeverre voldoende maatregelen genomen zijn ter voorkoming van de ziekte. Inlener stelt onverwijld een afschrift van het rapport ter beschikking aan Daily Hustle.
7. Inlener voert functionering- of voortgangsgesprekken met de Medewerker indien deze medewerker langer dan 3 maanden werkzaam is voor Inlener. Van de inhoud van dit gesprek wordt schriftelijk verslag gedaan aan

Algemene Voorwaarden Daily Hustle B.V.

Medewerker en Daily Hustle. Indien Inlener deze verplichting niet nakomt, dan heeft dat in elk geval als gevolg dat Daily Hustle geen ontslag wegens disfunctioneren kan overwegen.

6. Ziekte en verlof

1. Het aantal verlof- en vakantie-uren is bepaald op de Medewerker toepasselijke CAO. Inlener stelt Medewerker in staat de verlof- en vakantie-uren op te nemen in het jaar waarin de vakantierechten worden opgebouwd, dan wel uiterlijk voor 1 juli van het daaropvolgende kalenderjaar. Indien Inlener heeft bepaald dat vakantiedagen en vakantiegeld periodiek met het loon moet worden uitbetaald dan stelt Inlener de Medewerker in de gelegenheid onbetaald verlof op te nemen.
2. Medewerker heeft recht op loondoorbetaling bij buitengewoon verlof en kort verzuim als bedoeld in de Wet arbeid en zorg.
3. Inlener stelt Daily Hustle onverwijld op de hoogte van ziekte of arbeidsongeschiktheid van een Medewerker.
4. Inlener is gehouden de verplichtingen voortvloeiend uit de Wet Verbetering Poortwachter na te komen. Inlener verleent haar medewerking aan de re-integratie van de Medewerker en verplicht zich de adviezen van de Arbodienst na te leven.
5. Indien Inlener in gebreke blijft aan het bepaalde in dit artikel is zij jegens Daily Hustle aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende schade. Onder schade wordt mede verstaan de betaling van ziektegeld, alsmede de gevolgen van een loonsanctie, opgelegd door het UWV. Bovendien is iedere vordering van een Medewerker op Daily Hustle, in verband met het niet nakomen van dit artikel door Inlener, direct en integraal verhaalbaar op Inlener door Daily Hustle.

7. Andere werkzaamheden en werken in het buitenland

1. Het is Inlener – behoudens toestemming van Daily Hustle - niet toegestaan de Medewerker aan derden ter beschikking te stellen of werkzaamheden in het buitenland te laten verrichten.
2. Het is Inlener niet toegestaan Medewerkers anders dan bij en voor haarzelf werkzaamheden te laten verrichten.

8. Betaling

1. Daily Hustle zal, tenzij anders overeengekomen, haar werkzaamheden wekelijks factureren. Daily Hustle behoudt zich het recht voor om tussentijds te factureren en in voorkomend geval een voorschot verlangen.
2. De betalingstermijn van een voorschotfactuur, betreft 2 dagen.
3. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, op een door Daily Hustle aan te geven wijze. Inlener is niet gerechtigd tot verrekening en/of opschorting.
4. Bij betaling middels automatische incasso is Inlener gehouden aan een zodanig saldo op de betreffende rekening dat de verschuldigde bedragen ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.
5. Door verstrekking van een machtiging tot automatische incasso verplicht de Inlener zich af te zien van terugboeking, storneren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door Daily Hustle.
6. Indien Inlener in weerwil van het vorenstaande toch overgaat tot terugboeking, storneren of het ongedaan maken van een automatische incassering door Daily Hustle, dan is zij diens gevolg in verzuim.
7. Indien Inlener in gebreke blijft met betaling binnen de

betalingstermijn van 14 dagen (dan wel 2 dagen ingeval van een verstrekt voorschot wat niet wordt voldaan) is de Inlener van rechtswege in verzuim. Inlener is alsdan een rente verschuldigd van 2% per maand, tenzij de wettelijke (handels)rente hoger is in welk geval de wettelijke (handels)rente geldt. Deze rente wordt vastgesteld omdat Daily Hustle als uitzender sterk afhankelijk is van voldoende liquiditeit en doorlopende betaling. De schade van niet-betaling is relatief hoog en derhalve volstaat de wettelijke (handels-)rente niet.

8. Alle door Daily Hustle in verband met de niet- of niet tijdige nakoming door Inlener van diens betalingsverplichtingen gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, zijn voor rekening van Inlener. Deze kosten zullen worden geacht per factuur tenminste 15% van het te vorderen bedrag doch minimaal € 150,- te bedragen. Daily Hustle is gerechtigd deze kosten door middel van automatische incasso af te laten schrijven van de bankrekening van Inlener.
9. In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling van de Inlener zijn de vorderingen van Daily Hustle op de Inlener onmiddellijk opeisbaar.
10. Ingeval Daily Hustle de Inlener in rechte dient te betrekken en Inlener wordt veroordeeld tot vergoeding van de door Daily Hustle gemaakte proceskosten, dan zal Inlener alle daadwerkelijk door Daily Hustle gemaakte kosten verband houdende met de desbetreffende procedure.
11. Een reclame/klacht schort de betalingsverplichting van Inlener niet op.
12. Indien de Overeenkomst feitelijk voor of namens meerdere Inleners gezamenlijk is gegeven, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de uit de Overeenkomst voortvloeiende betalingsverplichtingen.

9. Looptijd, wanprestatie en beëindiging

1. De overeenkomst kan eerst worden opgezegd tegen het einde van de looptijd van de overeenkomst. Bij opzegging geldt een opzegtermijn van zes maanden.
2. Daily Hustle is onverkort bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten en/of de Overeenkomst te met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien:
 - a. Inlener de verplichtingen uit de Overeenkomst niet of niet volledig nakomt; of
 - b. Daily Hustle op basis van na het sluiten van de Overeenkomst ter kennis gekomen omstandigheden, goede grond geven te vrezen heeft dat Inlener zijn verplichtingen niet zal nakomen;
 - c. Inlener bij of na het sluiten van de Overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is. Zodra zekerheid is gesteld, vervalt de bevoegdheid tot opschorting, tenzij deze voldoening daardoor onredelijk is vertraagd;
 - d. Inlener in staat van faillissement wordt verklaard, zijn faillissement wordt aangevraagd, een verzoek tot surseance van betaling indient of daar voornemens toe is.
3. Indien de Overeenkomst wordt beëindigd zijn alle vorderingen van Daily Hustle direct opeisbaar. Daily Hustle is nooit enige vorm van schadevergoeding

Algemene Voorwaarden Daily Hustle B.V.

verschuldigd wanneer zij de Overeenkomst beëindigd op grond van dit artikel.

- In geval van annulering van een opdracht van (naar verwachting) 1.000 uren of meer binnen 30 dagen voorafgaand aan het geplande evenement – ongeacht de reden -, zal Inlener aan Daily Hustle 70% van de gemiste omzet vergoeden te vermeerderen met de door Daily Hustle gemaakte kosten voor werving en selectie, planning en marketing. Daily Hustle is gerechtigd dit te verrekenen met een eventueel ontvangen voorschot.

10. Reclames

- Inlener is gehouden reclames met betrekking tot de door Daily Hustle verrichte werkzaamheden en/of het factuurbedrag schriftelijk aan Daily Hustle kenbaar te maken binnen veertien (14) dagen na de verzenddatum van hetgeen naar aanleiding waarvan hij wenst te reclameren, dan wel onverwijld nadat hij hetgeen waarover hij wenst te reclameren heeft ontdekt. In het laatste geval dient Inlener aan te tonen dat hij hetgeen waarover hij wenst te reclameren redelijkerwijs niet eerder heeft kunnen ontdekken.
- Inlener is niet bevoegd tot opschorting van zijn betalingsverplichtingen wegens reclames.
- Indien Inlener niet binnen de in lid 1 gestelde termijn heeft gereclameerd, vervallen al zijn rechten en aanspraken uit welke hoofde dan ook. Dit betreft dus een contractuele vervaltermijn waarvan partijen accepteren dat deze fataal is.

11. Aansprakelijkheid

- Daily Hustle is niet aansprakelijk voor directe, indirecte, of (immateriële) schade van Inlener of derden die op enigerlei wijze verband houdt met, dan wel veroorzaakt is door niet, niet tijdige of niet behoorlijke uitvoering van de opdracht, tenzij aantoonbaar sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Daily Hustle. De bewijslast hiervoor rust bij de Inlener. Onder indirecte schade wordt onder meer verstaan, boetes, aanslagen, naheffingen, schade wegens gedeerde omzet of winst, schade wegens bedrijfsstagnatie.
- Meer specifiek is Daily Hustle niet aansprakelijk voor schade als gevolg van:
 - de terbeschikkingstelling van de Medewerker door de Uitlener aan de Inlener, ook wanneer mocht blijken dat die arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de door de Inlener aan hem gestelde vereisten.
 - eenzijdige opzegging van de uitzend-, of payrollovereenkomst door de Medewerker.
 - toedoen of nalaten van de Medewerker, de Inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Medewerker.
 - het (zonder schriftelijke toestemming van de Uitlener) doorlenen door de Inlener van de Medewerker.
- Daily Hustle aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid met betrekking tot de toepasselijkheid en niet-naleving van eventuele niet-Nederlandse wetgeving.
- Daily Hustle is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Daily Hustle is uitgegaan van door de Inlener of een (door de Inlener aangewezen) derde verstrekte onjuiste, onvolledige, of onvoldoende gegevens.
- De Inlener is verplicht om zorg te dragen voor een in de markt gebruikelijke aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade (onder andere zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel).

- In ieder geval dient de Inlener de Uitlener te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de Medewerker of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 2 van dit artikel geleden door die Medewerker of derden.
- De aansprakelijkheid van Daily Hustle is voorts beperkt tot het bedrag dat in een voorkomend geval door de verzekeringsmaatschappij wordt uitgekeerd.
- Inlener vrijwaart Daily Hustle tegen alle aanspraken van derden welke direct of indirect met de uitvoering van een overeenkomst samenhangen.
- Vorderingen tot betaling van schadevergoeding vervallen door verloop van 3 maanden na de dag waarop Inlener bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met de schade. Dit betreft een contractuele vervaltermijn die fataal is.
- In elk geval is iedere aansprakelijkheid van Daily Hustle beperkt tot éénmaal het bedrag van de betreffende factuur.
- De Inlener vrijwaart Daily Hustle en haar hulppersonen tegen vorderingen van derden, die stellen schade te hebben geleden door of verband houdende met door Daily Hustle ten behoeve van de Inlener verrichte werkzaamheden alsmede tegen de kosten van Daily Hustle in verband met het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.

12. Bejegening Medewerker

- Inlener en Daily Hustle zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
- Inlener en Daily Hustle zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van Medewerkers.
- Inlener is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de Medewerker op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien Inlener een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- Indien de Inlener een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Medewerker op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling.

13. Zorgplicht en vrijwaring (art. 7:658 BW)

- De Inlener vrijwaart Daily Hustle voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de Inlener verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.
- De Inlener is ervan op de hoogte dat hij op grond van artikel 7: 658 BW en de geldende Arbo-wetgeving de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de Medewerker. De Inlener verstrekt de Medewerker concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de Medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de Inlener de Medewerker persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk. Indien de benodigdheden door Daily Hustle worden verzorgd, is Daily Hustle gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de Inlener in rekening te brengen.
- De Inlener is tegenover de Medewerker en Daily Hustle aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de Medewerker in de

Algemene Voorwaarden Daily Hustle B.V.

uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de arbeidskracht.

- De Inlener vrijwaart Daily Hustle hierbij volledig tegen aanspraken, jegens Daily Hustle ingesteld wegens het niet nakomen door de Inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan Daily Hustle vergoeden. De Inlener verleent Daily Hustle de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
- Indien Inlener aan Daily Hustle informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen, defecten en dergelijke.

14. Overmacht

- Indien Daily Hustle zijn verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet tijdig of niet behoorlijk kan nakomen ten gevolge van een haar niet toe te rekenen oorzaak, waaronder begrepen maar daartoe niet beperkt: oorlog, oorlogsgevaar, burgeroorlog, oproer, onlusten, terrorisme, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, brand, milieu- en waterschade, overstroming, overheidsmaatregelen, storingen in de levering van energie en bedrijfsbenodigheden, arbeidsongeschiktheid van medewerkers, storingen in het computernetwerk en overige gebeurtenissen welke kunnen leiden tot stagnatie in de geregelde gang van zaken binnen een kantoor, worden die verplichtingen opgeschort tot het moment dat Daily Hustle alsnog in staat is op de overeengekomen wijze na te komen, zonder dat Daily Hustle in verzuim raakt ten aanzien van de nakoming van haar verplichtingen en zonder dat zij tot enige schadevergoeding kan worden gehouden.
- Inlener heeft het recht in geval de situatie als bedoeld in lid 1 zich gedurende 30 aaneengesloten dagen heeft voorgedaan, de overeenkomst geheel of gedeeltelijk en met onmiddellijke ingang schriftelijk op te zeggen.

15. Intellectueel eigendom

- Alle rechten van intellectuele eigendom op alle voor intellectuele eigendom vatbare onderdelen welke door Daily Hustle ter beschikking gesteld worden, waaronder software, tools, diensten en overige resultaten en materialen berusten uitsluitend bij Daily Hustle of haar toeleveranciers. Inlener krijgt uitsluitend de gebruiksrechten die in deze algemene voorwaarden, de overeenkomst en de daarbij behorende bijlagen of bij wet uitdrukkelijk zijn toegekend.
- Alle door Daily Hustle verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, overeenkomsten, ontwerpen, enz., zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de Inlener en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van Daily Hustle worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit. Daily Hustle is en blijft eigenaar van het auteursrecht op alle door haar gemaakte werken.
- Indien Inlener de licentievoorwaarden van software van een toeleverancier schendt of er wordt op een andere wijze misbruik gemaakt van een dienst, dan is Daily Hustle gerechtigd zonder voorafgaande ingebrekestelling het gebruik van de software al dan niet tijdelijk stop te zetten.

16. Geheimhouding

- Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- Daily Hustle is gerechtigd, om ingeval zij zich wenst te verweren of rechten wenst uit te oefenen zoals het recht op betaling van de overeengekomen vergoedingen, vertrouwelijke informatie te openbaren, zonder dat zij daardoor schadeloos wordt.
- Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak, Daily Hustle gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, dan is Daily Hustle niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de wederpartij niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

17. Slotbepalingen

- Daily Hustle is bevoegd deze algemene voorwaarden te wijzigen.
- Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Een eventueel nietige of vernietigbare bepaling wordt zo veel als mogelijk geconverteerd naar een geldige bepaling.
- Op elke overeenkomst tussen Daily Hustle en de Inlener is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- Naast de op grond van de wet bevoegde rechter is te allen tijde in eerste aanleg de rechtbank Noord-Nederland, locatie Leeuwarden bevoegd om kennis te nemen van eventuele geschillen.